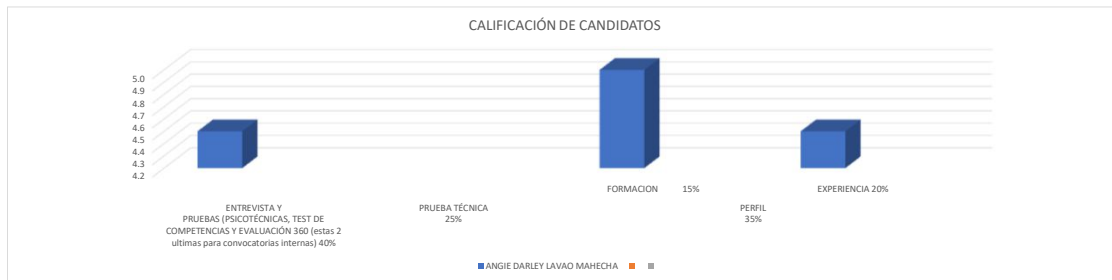




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO BOGOTÁ	JEFE DE AREA	AHUMADA CARBONELL DANIELA PAOLA
PSICÓLOGO A CARGO	SANDRA CATALINA GUTIÉRREZ GARZÓN	AREA	SERVICIO BOGOTÁ
FECHA DEL PROCESO	6/26/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
ANGIE DARLEY LAVAO MAHECHA	EL EMPLEO	4.5		5.0	4.5	69%	Moderado ajuste
						0%	Muy bajo ajuste
						0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El candidato fue considerado nuevamente en este proceso de selección debido a su destacado desempeño en una convocatoria anterior, en la cual se posicionó como finalista. Sus capacidades, alineadas con los requerimientos del cargo, así como su experiencia en funciones relacionadas con la atención al cliente y la resolución efectiva de situaciones, fueron altamente valoradas. Por estas razones, y en concordancia con el perfil esperado para el rol de Asesor de Servicio, fue seleccionada para ocupar una de las plazas disponibles.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Angie ha sido la persona seleccionada para ocupar el cargo de asesor de servicio, ya que han demostrado, a lo largo del proceso de selección, contar con las habilidades, experiencia, competencias y valores necesarios y que mejor se alinean con las necesidades y requisitos del puesto, tras un análisis completo de su perfil -experiencia laboral, prueba ortografía y gramática, evaluaciones técnicas - entrevistas y assesment -, se considera que su incorporación al equipo contribuirá significativamente al cumplimiento de los objetivos de la organización.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, formación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

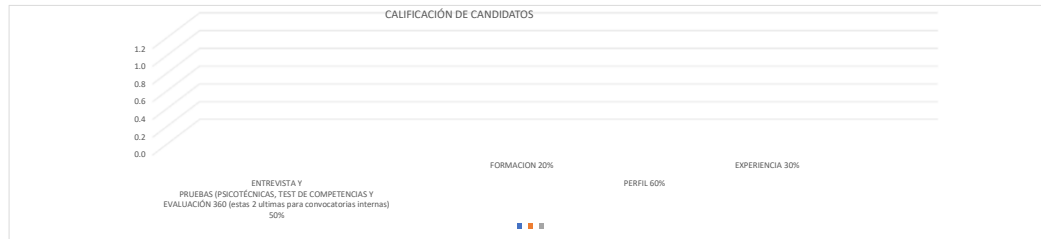
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección

PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA		JEFE DE AREA	
PSICÓLOGO A CARGO		AREA	
FECHA DEL PROCESO		DEPENDENCIA	

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 40%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección